



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30.01.2026

№ 0016

г. Тюмень

Об утверждении порядка формирования перечня вакантных должностей в организациях культуры, при замещении которых предоставляется право на получение единовременной компенсационной выплаты и признании утратившим силу приказа № 41 от 26.02.2025

В соответствии с постановлением Правительства Тюменской области «О предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» от 21.02.2025 № 96-п, руководствуясь Положением о Департаменте культуры Тюменской области, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 17.01.2011 № 2-п,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить порядок формирования перечня вакантных должностей в организациях культуры, при замещении которых предоставляется право на получение единовременной компенсационной выплаты, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

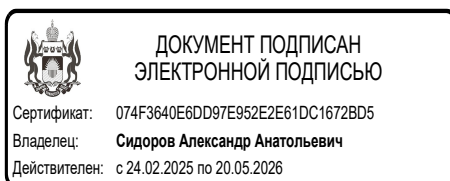
2. Утвердить форму предоставления информация о наличии вакантных должностей для включения в Перечень вакантных должностей работников культуры Тюменской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить форму перечня вакантных должностей работников в организациях культуры Тюменской области, при замещении которых предоставляется право на получение единовременной компенсационной выплаты, согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Признать утратившим силу приказы Департамента культуры Тюменской области № 41 от 26.02.2025, № 123 от 03.06.2025.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Сидоров

Порядок формирования перечня вакантных должностей в организациях культуры, при замещении которых предоставляется право на получение единовременной компенсационной выплаты

1. Общие положения.

1.1. Настоящий порядок формирования перечня вакантных должностей в организациях культуры, при замещении которых предоставляется право на получение единовременной компенсационной выплаты (далее — Порядок), разработан с целью формирования перечня вакантных должностей, при замещении которых работникам культуры, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, которые прибыли (переехали) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек и заключили трудовой договор с организацией культуры или образовательной организацией дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская художественная школа», в том числе являющихся их структурными и обособленными подразделениями, имеющими процент кадровой обеспеченности 95% и менее, учредителем которых является Департамент культуры Тюменской области (далее - Департамент) или органы местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, предоставляется единовременная компенсационная выплата (далее — перечень вакантных должностей) в соответствии с порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 21.02.2025 № 96-п.

2. Порядок включения должности в перечень вакантных должностей.

2.1. Включение должности в перечень вакантных должностей, производится на основании информации о наличии вакантных должностей, полученной от органов местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области и руководителей государственных автономных учреждений культуры Тюменской области, по форме и в сроки, установленные Департаментом (приложение №2 к приказу).

2.2. Вакантные должности, включаемые в перечень вакантных должностей, должны соответствовать следующим требованиям:

2.2.1 Наименование должности соответствует наименованиям должностей, включенных в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и

кинематографии», утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 № 251н и раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 № 761н, а также реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности).

2.2.2. Должность вакантна не менее шести последовательных месяцев (за исключением случаев образования вакантной должности в связи с выходом на пенсию по старости предыдущего работника, в организациях культуры).

2.2.3. Вакантная должность должна быть в количестве не менее 1 штатной единицы.

2.3. Орган местного самоуправления муниципального образования Тюменской области и/или руководитель государственного автономного учреждения культуры Тюменской области гарантирует сохранение представленной должности вакантной до завершения всех мероприятий связанных с проведением отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

3. Заключительные положения.

3.1. По итогам рассмотрения информации полученной от органов местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области и руководителей государственных автономных учреждений культуры Тюменской области Департамент формирует и утверждает приказом перечень вакантных должностей (приложение № 3 к приказу).

3.2. Департамент размещает перечень вакантных должностей в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте Департамента.

3.3. Вакантная должность, включенная в перечень вакантных должностей, исключается из перечня вакантных должностей соответствующим приказом Департамента в следующих случаях:

а) при получении уведомления организации культуры, в котором открыта вакантная должность, об исключении должности из перечня вакантных должностей;

б) при ликвидации, преобразовании организации культуры, в которой открыта вакантная должность;

в) при получении уведомления от организации культуры о сокращении штатной единицы вакантной должности.

Форма

**Информация о наличии вакантных должностей
для включения в Перечень вакантных должностей работников культуры Тюменской области,
при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в _____ году.**

№	Наименование вакантной должности*	Наименование организации	Кол-во шт. ед.	Срок, в течение которого должность является вакантной (лет, мес.)	Юридический /фактический адрес организации/ адрес места работы	Процент кадровой обеспеченности организации (%)	Требования к квалификации (образование, стаж работы)	Средняя заработная плата, руб./мес.	Предоставляется ли служебное жилье (да/нет)

должность

подпись

ФИО

* Орган местного самоуправления муниципального образования Тюменской области и/или руководитель государственного автономного учреждения культуры Тюменской области гарантирует сохранение представленной должности вакантной до завершения всех мероприятий связанных с проведением отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Форма

**Перечень вакантных должностей работников
в организациях культуры Тюменской области,
при замещении которых предоставляется право на получение
единовременной компенсационной выплаты в ____ году.**

№ п/п	Наименование вакантной должности	Наименование организации	Юридический/ фактический адрес организации	Наименование муниципального образования

должность

подпись

ФИО